

SaSaD

- SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYII İMALATÇILAR DERNEĞİ -

ALMANAK | 2019-2020



...teknîğin ve sanatların her türlü ilerlemelerine uygun olarak yapılan silâhlar ve savaş gereç ve araçları, memleketin ekonomisiyle ilgilidir. Ordunun saydığımız gereksinimlerini, memleket içinde hazırlamak esas olmalıdır...

K. Atatürk

SaSaD

VİZYON

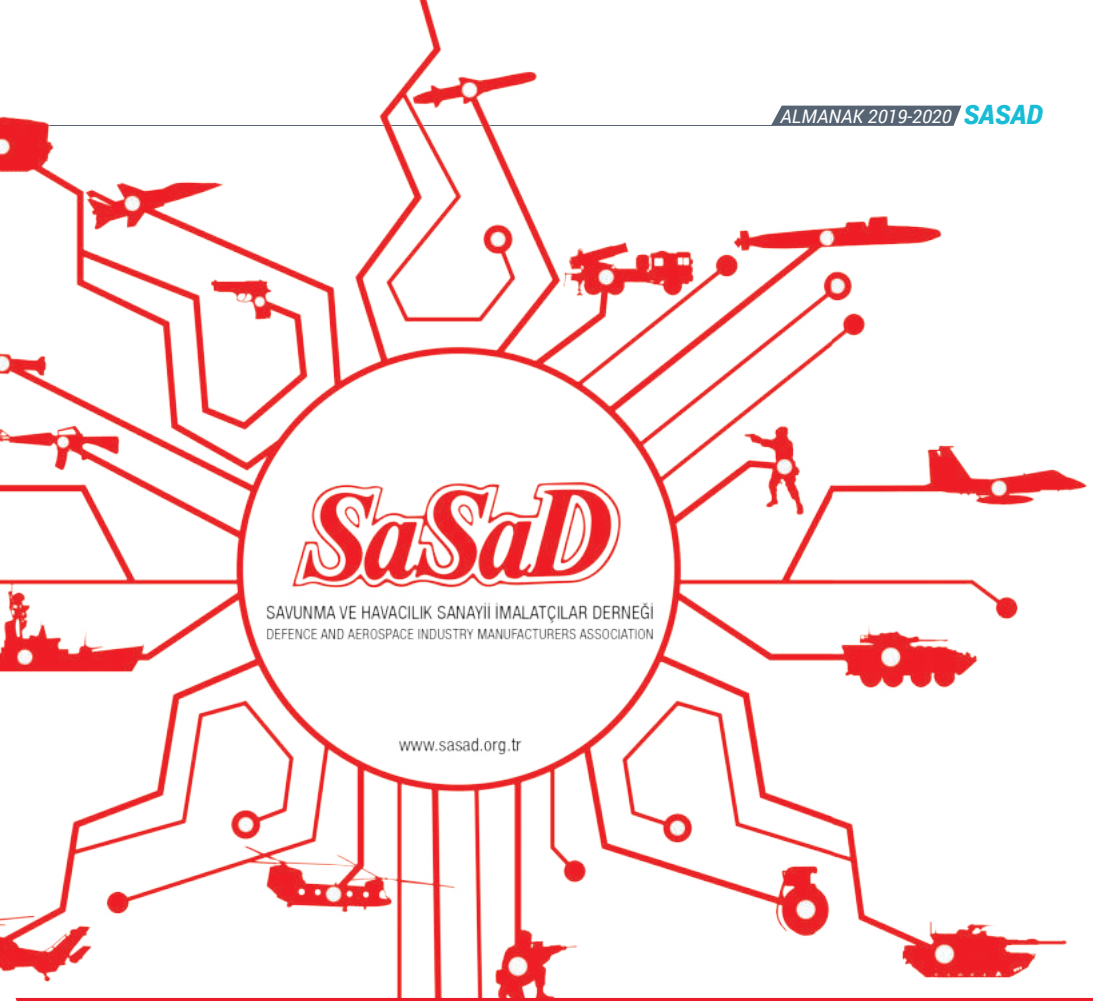
Üyelerinin beklentilerini en üst düzeyde karşılayan;
Türk Savunma ve Havacılık Sanayii'nin güçlü sesi...

ÜLKÜMÜZ

Türk Savunma ve Havacılık Sanayii'nin yurt içi ve uluslararası platformlarda sesi ve savunucusu olarak;

- Ülkemizin savunma ve güvenlik alanında dışa bağımlılığını en aza indirecek ve uluslararası alanda rekabet edebilen bir sanayi oluşumuna katkıda bulunmak,
- İhtiyaç ve tedarik makamları ile eşgüdüm sağlamak,
- Sektör paydaşları arasında iş birliğini pekiştirecek ve sinerji yaratacak platformları sağlamak,
- Üyelerinin talep ve beklentilerine çözüm üreterek, onlara fayda sağlamak

Derneğimizin varoluş sebebidir.



Kısa ismi SaSaD olan, Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği, Milli Savunma Bakanlığı'nın öneri ve desteği ile 1990 yılında Ankara'da kuruldu. 2012 yılı başında sivil havacılık ve uzay alanındaki üreticiler de derneğin çalışma alanına alındı ve derneğin adı SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİİ İMALATÇILAR DERNEĞİ olarak değiştirildi.

İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Sunuşu	08
TSSK 6. Proje Pazarı	16
TOBB ETÜ Savunma Sanayi ve Mühendislik Günleri	17
Hacettepe Üniversitesi Kariyer Fuarı	18
SASAD-PTT Protokol İmza Töreni	19
30'uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı	20
IDEF 19	22
Paris Airshow GIFAS Etkinliği	24
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu PMI TURKEY 2019 ANKARA Zirvesi	25
Savunma ve Havacılık Sanayinde Milli ve Yerli Sanayimizin Küresel İş Birlikleri Geliştirmesi Konferansı	26

TÜRKİYE RUSYA İş Birliği Çalıştayı ve İyi Niyet Protokolü İmza Töreni	27
USMOS 2019	28
Uluslararası Güvenlik Kongresi	29
Katılım Sağlanan Etkinlikler / Düzenlenen Eğitimler	30
Ziyaretçilerimiz / Ziyaretlerimiz	31
Basın İle Söyleşiler	32
İletişim ve Koordinasyon Anketi Sonuçları	37
Derneğimizin Etkinlik / Kapasite Analizi Metrikleri	40
Mali Tablolar	46
Dernek Çalışma Planı	47
SaSaD Genel Sekreterliği Bütçesi	59
Üyeler	60

iÇİNDEKİLER



Değerli Üyelerimiz;

Ülkemiz; 19 Milyar ABD \$ Savunma harcamaları ile Dünya Savunma Harcamaları liginde 11'inci sırada bulunmaktadır. GSMH içindeki savunma ya yönelik harcamaların payının %2.3 ile, NATO'nun Liderler Zirvesinde, tanımladığı minimum %2'nin üzerinde olduğunu görüyoruz. Ancak ülkemiz gibi asimetrik tehditlerin ortasında yer alan ve son yıllarda sürekli bir çatışma ortamı yaşayan bir ülke için bu tutarın yeterli olduğu tartışmaya açıktır.

2000'li yılların başlarında yerlilik oranının %20'lerde olduğu bir tablodan SSB'nin Ülkemiz Savunma Sanayiini geliştirme ve TSK ihtiyaçlarını en modern ekipmanlarla yerel sanayiden karşılama misyonu kapsamında bugün bu oran %60'ların üzerine çıkmış bulunmaktadır. Hedef 2023 yılında %75'lere erişmektir. Bunun yanında SSB'nin yayınlanan 2019-2023 Dönemi Stratejik Plan'ında:

- Sektör Satış Tutarının (Ciro) 2023'te 26,9 Milyar Dolar
- İhracatının yine 2023'te 10,2 Milyar Dolar
- Sektörde istihdam edilen personel sayısının da aynı dönemde 79300 kişiye çıkması öngörülmektedir
- Ayrıca Türk Savunma Sanayii Stratejisinin Oluşturulması
- Yerleştirme Yol haritasının tamamlanması
- Sektör Yetenek Envanteri çalışmalarının tamamlanması ve EYDEP Desteği verilen firma sayısının dönem sonunda 200'e yükseltilmesi
- Devletten devlete satış mekanizması esas ve süreçlerinin belirlenerek uygulamaya konulması

gibi sektörün beklentilerinin karşılanacağı ve sektörü uluslararası platformlarda çok daha önemli bir oyuncu haline getirecek zorlayıcı hedeflerin yer aldığını görüyoruz.

Bu hedefleri başarmak için sektör eko sisteminin ciddi şekilde geliştirilmesinin kaçınılmaz bir zorunluluk olduğunu sanırım herkes teslim edecektir. Bu çerçevede sektörde yürütülecek üretim faaliyetlerinin yanında araştırma, teknoloji ve ürün geliştirme (R&D ve S&T) faaliyetlerine odaklanma ile yoğun bir çalışma temposunu yakalamamız gerekmekte ve farklı metodoloji ve yaklaşımlar uygulanması gündeme gelmektedir.

Savunma Sanayi Başkanlığımızın hedeflere ulaşma yönünde yürüttüğü çalışmalardan; EYDEP-YETEN, ÜRTEMM ve Yeni Sanayileşme Stratejisi faaliyetlerinin Sektörümüzde devrim niteliğinde etkiler doğuracağına inanmaktayım.

Yeni Sanayileşme Stratejisinde yer alan yerli katkı, ürün kütüphanesi, endüstriyel iş birliği, çözüm ortağı listesi, teknoloji ve ürün kazanımı uygulamaları alışageldiğimiz paradigmaları değişime uğratacak yeni gelişmeler olarak görülmektedir.

Savunma Sanayinin gelişimi ile doğrudan bağlantılı çok önemli bir konu ise Savunma Sanayii Politikalarının ve Stratejilerinin tanımlanmasıdır. Bu tanımlama Bakanlar Kurulu'nun 98/11173 sayılı kararı ile yapılarak 20 Haziran 1998 tarihli resmî gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak bu doküman güncelliğini yitirmiş olup geçmiş dönemde de gerçek anlamda çeşitli gerekçelerle uygulamada tam olarak yer alamamıştır. SSB'nin Savunma Sanayii Stratejilerini oluşturarak sektör oyuncuları ile paylaşması sektörümüzün gelecek planlaması ve sürdürülebilirliği açısından çok önemli bir adım olacaktır.

Yine Stratejik Planda Yer alan "Devletten Devlete Satış Mekanizması Esas ve Süreçlerinin Tanımlanması" ile "Yerleştirme Yol Haritasının

Tamamlanması” sanayicilerimizin beklentilerini karşılayacak motivasyonlarını arttıracak hamleler olarak değerlendirilmektedir.

EYDEP destekleri, KOBİ nitelikli sanayicilerimizin gelişerek Tier1 / Tier2 kabiliyeti kazanmalarını sağlayacak ve Ana Yükleniciler ile Yurtdışı Sistem ve Platform üreticilerine tedarikçi olma yolunu açacaktır. Diğer taraftan YETEN Portalı çalışmalarının tamamlanması, çözüm ortağı listelerinin oluşturulması ana yüklenici tedarikçi iş birliğine çok olumlu katkılar sağlayacaktır.

SaSaD olarak henüz sektör performansını yayınlayacak ve analiz edecek verileri derleyemedik. Biz verileri üyelerimizden bir anket ile ve yıllık bilanço/gelir tablosu esasında topluyoruz. Bu tablolar VUK’a göre mart sonuna kadar hazırlanıp firmaların yönetimlerince onaylandıktan sonra bize ulaşıyor. Biz her yıl raporumuzu Nisan ayı içerisinde hazırlayarak Mayıs Ayı içerisinde yayınlayabiliyoruz. Ancak ülkemiz çevresinde konuşlanan ülkelerde gelişen olaylar nedeni ile 2019 yılında güvenlik ve sınır ötesi harekât harcamalarında, dolayısı ile sektör performans verilerinde önemli bir artışın rapor edileceği beklenmektedir. Çevre ülkelerde devam eden çatışmalar, ülkemizin bu çatışmalarda kaçınılmaz şekilde taraf olması ve son düzenlemeler ile sağlanan ilave kaynaklar sektör performans verilerinde yeni bir artış trendi yakalanacağıнын işareti olarak değerlendirilmektedir.

İhracat verileri günlük olarak gümrük kapılarından çıkışlarda toplandığı için; Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatçılar Birliği tarafından yıl başı itibari ile açıklandı. Sektör ihracatı; önceki yıla göre %34,6’lık bir artış ile 2 Milyar 740 Milyon dolar seviyesine ulaştı. Bu tutar ile ülkemiz, savunma sanayii ihracatçıları arasında 18’inci sırada olmasına rağmen, orta-yüksek teknoloji ürünü ihracı nedeni

ile ülke savunma ve güvenliği yanında ekonomisinde de önemli bir rol oynamaktadır.

Sektör artık platform ve sistem seviyesinde ihracat yapmaya başlamış bulunmaktadır. Bu ürün gamı ile ihracatımızın çok daha yüksek seviyelere ulaşmasını beklemekteyiz. İhracatta ki olumlu gelişmenin yurtiçi pazar içinde benzer bir gelişme yaratacağını ön görüyoruz ve bunun ilk işaretini 2018 performans verilerinde almış idik.

Devletten devlete kredi/satış ve garanti uygulamasının yasal zemini oluşturulabilir ve etkinliğimizi politik gelişmeler nedeni ile kısmen yitirdiğimiz Orta Doğu Pazarına tekrar aynı etkinlikte girme koşullarını yakalar isek ihracattaki bu ivmelenmenin çok daha yüksek seviyelere çıkacağını değerlendirmekteyim. Bu olumlu gelişmenin 2020 içinde gelişerek süreceğini değerlendiriyoruz.

Derneğimiz Stratejik Planında yer alan görevi ve ülküsü doğrultusundaki çalışmalarına bu dönem içerisinde de devam etti. Tanıtım, sektör oyuncularının gelişimi ve sürdürülebilirliği ilişkili her türlü faaliyetin içerisinde olmaya özen gösterildi. Bu çalışmalar ile ilgili detaylar almanağın takip eden bölümlerde görülebilecektir.

Sektör oyuncularımızın ilgi alanlarında uzman eğitimlerce eğitim faaliyetlerimize yıl içerisinde ağırlık verdik. Bu kapsamda;

- Patent Verisi ile Teknoloji İzleme
- Proje Yönetimine Genel Bakış
- Boya Yüzey Koruma Bilgilendirme
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Genel Farkındalık

konularında TOBB salonlarındaki eğitimlerimiz katılımcılar tarafından ilgi ile izlendi. TOBB Savunma Sanayii Sektör Meclisine iş birliği ve katkıları nedeni ile teşekkürlerimi iletmek isterim

Derneğimizin üyeleri ile iletişim ve koordinasyon seviyesi ile Dernek Performansının ölçülmesini sağlayacak metriklerden oluşan iki anket çalışması yıl içerisinde üyelerimizle paylaşılarak çalışıldı. Öncelikle 100 üzerinden 50 ve altında olumlu puan alan konularda iyileştirme çalışmalarına başlanılmış bulunmaktadır. Anket çalışması ile ilgili sonuç tablolarını Almanağımızın iç sayfalarında inceleyebilirsiniz. Anket konularında gerçekleşen gelişmeler üyelerimiz ile paylaşılmaktadır ve paylaşımaya devam edilecektir.

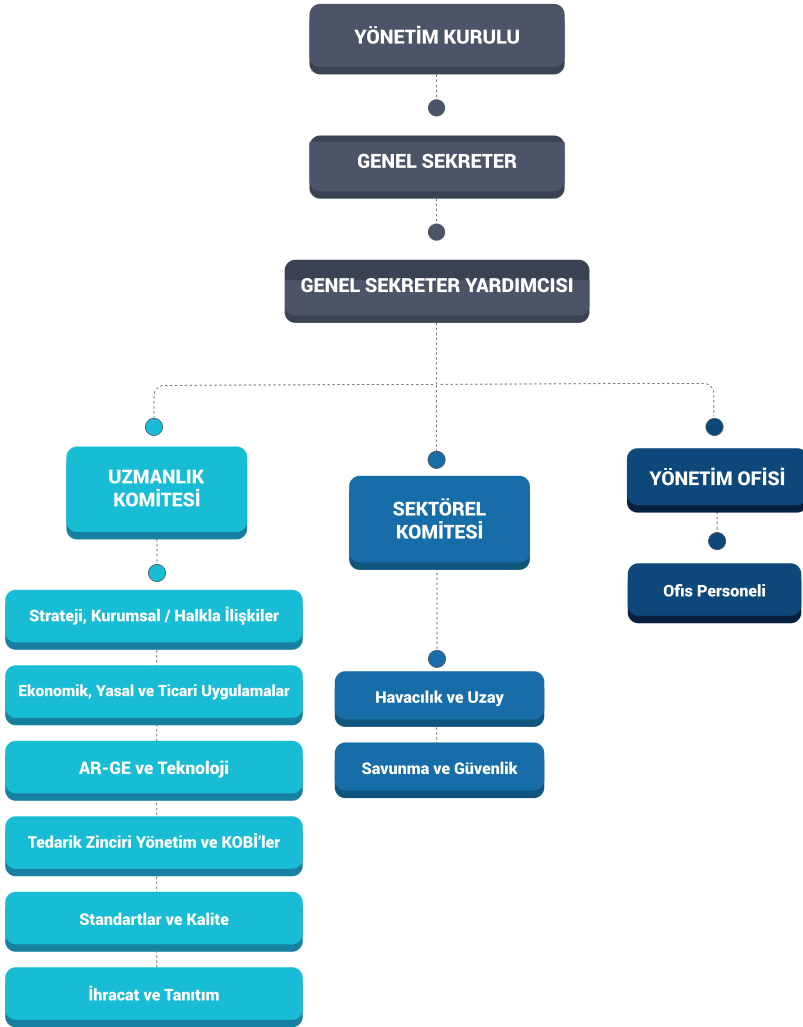
Geçtiğimiz yıl Genel Kurul tarafından onaylanan tüzüğümüz üzerinde bazı düzenleme ve düzeltmelerin ilk Genel Kurul Toplantısında yapılması talebi Ankara Valiliği tarafından Derneğimize iletilmiş olup bu talebin genel kurul onayına sunulması toplantı gündemimizde yer almıştır.

2019 Mali Performans açısından pozitif bir yıl oldu. Derneğimizin Bilançosunda Aktif Topamlarımız önceki yılın 2.697.304,26 TL'si yerine %10,4'lük artış ile 2.977.799,69 TL olmuştur. Bu tutarda hazır değerlerimiz önceki yıla göre %11,5'lik artış ile 2.839.441,47 TL'ye ulaşmıştır. Pasif kaynaklarımızın toplamı 2.895.630,78 TL'si öz kaynak toplamı olmak üzere 2.977.799,69 TL'dir. Bilanço ve gelir tablomuzun detayını ileriki sayfalarda bulabileceksiniz.

Sektörümüze, girişimci/sermayedar ve çalışanlarına geleceğin beklentilerini karşılaması dileği ile saygılarımı sunuyorum.

Öner TEKİN

SASAD Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür, AYESAŞ / VESTEL SAVUNMA



YÖNETİM KURULU TOPLANTI TARİHLERİ

Yönetim Kurulumuz aşağıdaki tarihlerde gündemindeki konuları görüşmek üzere toplanmış ve ilişkin kararları almıştır.

14 ŞUBAT	10 NİSAN	30 MAYIS
16 TEMMUZ	08 EKİM	

Yönetim Kurulu Üyeleri



SASAD
Yönetim Kurulu
Başkanı
Öner TEKİN
Genel Müdür,
AYESAŞ ve Vestel
Savunma



SASAD
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı
İlhami KELEŞ
Genel Sekreter, Saha
İstanbul



Uğur ÇOŞKUN
Genel Müdür, BİTES



**Prof. Dr.
Haluk GÖRGÜN**
Genel Müdür,
ASELSAN



**Prof. Dr.
Oğuz BORAT**
Yönetim Kurulu
Başkanı, TUSAŞ



Selçuk YAŞAR
Genel Müdür,
ROKETSAN



Yasin AKDERE
Yönetim Kurulu
Başkanı ve Genel
Müdür, MKEK



Ahmet Hamdi ATALAY
Genel Müdür,
HAVELSAN



Serdar GÖRGÜÇ
Genel Müdür,
OTOKAR



K. Nail KURT
Genel Müdür, FNSS



Engin AYKOL
Genel Müdür, NuroL
Makina



Yılmaz GÜLDOĞAN
Ankara Temsilcisi,
Alp Havacılık



A. Mithat ERTUĞ
Yönetim Kurulu
Başkanı, OSSA



TSSK 6. PROJE PAZARI

25 Şubat 2019 / ODTÜ KKM

Ana teması 'İhracat ve Yerlileştirme' olarak belirlenen TSSK 6. Proje Pazarı etkinliği 25 Şubat 2019 tarihinde ODTÜ KKM'de gerçekleştirildi. T.C. Cumhurbaşkanlığı SSB desteği, T.C. Ticaret Bakanlığı, TÜBİTAK, ASO ve SaSaD iş birliğiyle, ODTÜ, ODTÜ Teknokent ve TSSK tarafından bu yıl 6'ncısı düzenlenen "TSSK Proje Pazarı" 900'ün üzerinde ziyaretçi ağırladı. SaSaD Genel Sekreteri Hüseyin BAYSAK da Türk Savunma ve Havacılık Sektörünün Geleceği Panelinde bir konuşma yaptı. Genel Sekreter Hüseyin Baysak'ın kümelerin sınıflanması, yapılanması ve çalışma usulleri konusunu işleyen bir yazısı MSI dergisinin etkinlik ile ilgili özel sayısında yayınlanmıştır.





TOBB ETÜ SAVUNMA SANAYİ VE MÜHENDİSLİK GÜNLERİ

18-19 Mart 2019 / TOBB ETÜ

TOBB ETÜ IEEE ve TOBB ETÜ OSA Topluluklarının yeni etkinliği Savunma Sanayi ve Mühendislik Günleri (S2MG), Ankara'nın çeşitli üniversitelerinden gelen 150'yi aşkın öğrencinin katılımı ile 18-19 Mart 2019 tarihlerinde TOBB ETÜ Konferans Merkezinde gerçekleşti. Savunma sanayi firmalarında çalışan üst düzey yöneticiler ve mühendisler ile öğrencileri buluşturan etkinlik, katılımcıların savunma sanayi hakkında bilgilerini artırmak, savunma sanayiindeki yenilikler ve savunma sanayii/

mühendislik alanlarında merak edilenlere cevap vermek amacıyla düzenlendi. Roketsan, Tübitak, SelexEs, Aselsan, Artron, gibi Savunma Sanayii kuruluşlarından yönetici ve mühendislerin tecrübelerini katılımcılarla paylaştığı ve soruları cevapladığı etkinlikte ayrıca Üniversite laboratuvarlarında savunma sanayi alanında yürütülen projeler de sergilendi. SaSaD Genel Sekreter Yardımcısı Yılmaz KÜÇÜKSEYHAN da etkinlikte bir konuşma yaparak katılımcıları sektör hakkında bilgilendirdi.



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ KARİYER FUARI

21-22 Mart 2019 / Beytepe Kongre ve Kültür Merkezi



Türkiye'nin Savunma ve Havacılık sektöründe görev alacak gençlere, sektöre ilişkin farkındalıklarını güncellemek ve mezuniyet sonrası iş hayatında nasıl bir ortamda çalışacaklarını anlatmak amacıyla bir süredir Derneğimiz tarafından sürdürülen etkinlikler çerçevesinde, 21-22 Mart 2019 tarihlerinde Hacettepe Üniversitesi Kariyer Günleri düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında SaSaD Genel Sekreter Yardımcısı Yılmaz KÜÇÜKSEYHAN gerçekleşen ARGE paneli oturumunda moderatörlük yapmıştır.

PTT AŞ ve SASAD İş Birliği İmza Töreni



SASAD-PTT PROTOKOL İMZA TÖRENİ

21 Mart 2019 / PTT Pul Müzesi

PTT AŞ ve SaSaD'tan e-Dönüşüm İş Birliği

Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SaSaD) ile Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi (PTT AŞ) arasında iş birliği protokolü imzalandı.

PTT AŞ Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Kenan Bozgeyik ve SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Öner Tekin'in katıldığı imza töreninde iki kurumun e-Dönüşüm alanında gerçekleştirecekleri ortak projeler açıklandı. Yapılacak iş birliği ile SaSaD'a bağlı 180'in üzerinde üyenin temsil ettikleri işletmelerin, özel indirim ve ticaret avantajlarıyla e-Dönüşüm'e geçişleri hedefleniyor.

PTT A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Kenan Bozgeyik:

"Ortak aklın birleştirilmesi ve güç birliğin artırılması bu ülkeye değer katacak."

SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Öner Tekin:

"Bu, ekonomik değil, stratejik bir iş birliğidir."



“30’uncu olağan Genel Kurul Toplantısı”

19 Nisan 2019 /
Hilton Garden Inn Otel Ankara

Savunma Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneğinin 30’uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı 19 Nisan 2019 günü Hilton Garden Inn Ankara’da yapıldı.

Yoğun bir ilgi ve katılımın olduğu toplantı Dernek Olağan Genel Kurul Gündeminin görüşülmesini takiben çeşitli dallarda başarılı büyük işletme ve KOBİ sınıfındaki sanayicilerin

ödüllendirildiği törenle sürdü. Törende T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof.Dr. İsmail Demir, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan MANDAL, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkan Yardımcıları Sn. Mustafa Murat ŞEKER ve Sn. Dr. Celal Sami TÜFEKÇİ ile Daire Başkanları ve misafirler, basın mensupları katıldılar. Toplantı akşam verilen resepsiyon ile son buldu.

SaSaD Savunma Sanayii Ödül Töreni'nde şu ödüller takdim edildi:

En Yüksek Toplam Satış Tutarı (Büyük İşletmeler) Birincisi Aselsan
En Yüksek Toplam Satış Tutarı (Büyük İşletmeler) İkincisi TUSAŞ
En Yüksek Toplam Satış Tutarı (Büyük İşletmeler) Üçüncüsü THY Teknik
Başarılı Ar-Ge Çıktıları Veren Firma Meteksan Savunma
Başarılı Ar-Ge Çıktıları Veren Firma Gür Metal
Başarılı Ar-Ge Çıktıları Veren Firma TEI
Başarılı Ar-Ge Çıktıları Veren Firma NANObiz
Satış Tutarı İçindeki En Yüksek Alt Yüklenici Sipariş Oranı Birincisi Aselsan
Satış Tutarı İçindeki En Yüksek Alt Yüklenici Sipariş Oranı İkincisi Havelsan
Satış Tutarı İçindeki En Yüksek Alt Yüklenici Sipariş Oranı Üçüncüsü Nurol Makina
En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (Büyük İşletmeler) Birincisi TUSAŞ
En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (Büyük İşletmeler) İkincisi TEI
En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (Büyük İşletmeler) Üçüncüsü FNSS
Önce Çıkan İhracat Başarısı Gerçekleştiren Firma Baykar Makina
Önce Çıkan İhracat Başarısı Gerçekleştiren Firma Roketsan
En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (KOBİ'ler) Birincisi Vestel Savunma
En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (KOBİ'ler) İkincisi Ata Silah Sanayi
En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (KOBİ'ler) Üçüncüsü ESEN Sistem
En Yüksek Toplam Satış Tutarı (Büyük İşletmeler) Birincisi ATEL
En Yüksek Toplam Satış Tutarı (Büyük İşletmeler) İkincisi SDT
En Yüksek Toplam Satış Tutarı (KOBİ'ler) Üçüncüsü CES İleri Kompozit
En Yüksek Kişi Başı Satış Tutarı (KOBİ'lerde Katma Değerli Ürün) Birincisi ATEL
En Yüksek Kişi Başı Satış Tutarı (KOBİ'lerde Katma Değerli Ürün) İkincisi ETA Elektronik
En Yüksek Kişi Başı Satış Tutarı (KOBİ'lerde Katma Değerli Ürün) Üçüncüsü Turmaks



IDEF 19

30 Nisan - 03 Mayıs 2019 /
İstanbul Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi

30 Nisan - 03 Mayıs 2019 tarihlerinde İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde icra edilen IDEF 2019 Fuarına SaSaD 78 metrekairelik stant ile katılım sağlamıştır. Fuarda Millî Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ve Sahil Güvenlik

Komutanlığından 29 makama görüşme ofisi açılmıştır. Görüşme ofisi makamları, heyetler ve katılımcı firmalar arasında planlanan 4.026 görüşme/stant ziyaretinin yaklaşık 2.700'ü (%79'u) gerçekleşmiştir. Fuar esnasında 100 imza töreni ve 9 toplantı düzenlenmiştir.

Fuarın 2'nci günü Millî Savunma Bakanlığı, 3'üncü günü İçişleri Bakanlığı Tanıtım Günü



etkinlikleri düzenlenmiştir. Fuarın 2'nci, 3'üncü ve 4'üncü günleri Fuar alanı içinde tesis edilen Tedarikçiler Bölgesi'nde, büyük katılımcı firmaların Tedarik/Satın Alma/ARGE bölümlerinin yetkilileri ile küçük üreticiler bir araya getirilerek aralarındaki iş imkânlarının geliştirilmesi sağlanmıştır. Fuarın 2, 3 ve 4'üncü günleri değişik güncel konularda dört Panel ve sekiz Sunum düzenlenmiştir. Fuarın 4'üncü günü Kariyer Günü düzenlenmiş, üniversite öğrencileri ve yetişmiş insan gücünün katılımcı firmaların insan kaynakları departmanlarının personeli ile temas kurması sağlanmıştır.

Fuarı 26 ülkeden 394 basın mensubu takip etmiştir. Türkiye'nin önde gelen savunma dergileri IDEF özel sayısı yayımlanmış, ekonomi dergileri ise IDEF Özel Eki ile piyasaya çıkmıştır. Fuar; 96 ülkeden 71.082'si yerli ve 4.928'i yabancı olmak üzere toplam 76.010 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Fuarı ziyaret edenler arasında heyetler, Millî Savunma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve diğer ilgili kurum/kuruluşlardan gelen personel ile savunma sanayii ve güvenlik firmalarında çalışan personelin yanı sıra gaziler, şehit/ gazi yakınları ve üniversite öğrencileri bulunmaktadır.



PARİS AIRSHOW GIFAS ETKİNLİĞİ

17 - 23 Haziran 2019 / Paris Le Bourget Havalimanı - FRANSA

SaSaD ile GIFAS arasında imzalanmış olan MOU çerçevesinde 18 Haziran 2019 tarihinde Paris Airshow'da ortak olarak düzenlenen B2B etkinliğine 150 Türk Sanayici ve bir o kadar Fransız Sanayicinin katılımı olmuş ve taraflar arasında önemli iş görüşmeleri gerçekleşmiştir. SaSaD

Yönetim Kurulu Başkanı ve Vestel Savunma & AYESAŞ Genel Müdürü Öner TEKİN ve SaSaD Genel Sekreter Yardımcısı Yılmaz KÜÇÜKSEYHAN etkinliğin organizasyon ve konuşmacıları olarak sanayicilerimiz ile birlikte olmuşlar, firmalarımızın ikili görüşmelerine destek vermişlerdir.





BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU PMI TURKEY 2019 ANKARA ZİRVESİ

05 Temmuz 2019 / Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu

05 Temmuz 2019 günü Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Konferans salonunda yapılan "PMI Turkey Chapter Ankara Zirve Toplantısı"nın konusu Gelecekte Dönüşüm olarak belirlenmişti. Bu toplantıda "Savunma Sanayii'nde Çevik Dönüşüm Mümkün mü" teması ile icra edilen Panele ROKETSAN A.Ş'den Sayın Sartuk KARASOY, ASELSAN A.Ş'den Sayın Fatih ORAL, TUSAŞ'tan Sayın Metin TABALU ve HAVELSAN A.Ş'den Sayın Mehmet GÖRGÜLÜ panelist olarak iştirak etmişlerdir.

Moderatörlüğünü SaSaD Genel Sekreteri Sayın Hüseyin BAYSAK'ın yaptığı panelde Savunma Sanayiinde çevik dönüşüm uygulamasının yoğun bir şekilde ele alındığı ve uygulama sonuçlarının pozitif olarak şirket faaliyetlerine yansımaya başladığı görülmüştür. Küresel olarak 2000'li yılların başında gündeme gelip uygulama çalışmalarının yapıldığı çevik dönüşüm uygulamalarında ülkemiz savunma sanayiinin aldığı yol beğeni ile karşılanmıştır.



SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİNDE MİLLİ VE YERLİ SANAYİMİZİN KÜRESEL İŞ BİRLİKLERİ GELİŞTİRMESİ KONFERANSI

10 - 11 Ekim 2019 / ESBAŞ

T.C. Savunma Sanayii Başkanlığı himayelerinde Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği (HUKD) ile, 50'ye yakın ulusal ve uluslararası konferansa ev sahipliği yapan Ege Serbest Bölgesi, ESBAŞ Teknoloji Merkezi Konferans Salonu'nda ilgili tüm tarafların bir araya geldiği "Savunma ve Havacılık Sektöründeki Millî ve Yerli Sanayimizin Küresel İş Birlikleri ile Geliştirilmesi Konferansı" gerçekleştirilmiştir. Konferansa, SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Öner TEKİN konuşmacı olarak katılım sağlamıştır. Konferansta yaptığı konuşmasında Sayın TEKİN şu sözlerle yer verdi: "2000'li yılların başlarından itibaren özgün millî ürün geliştirme ve TSK envanterine alma yönünde ortaya konan güçlü irade bugün ülkemiz savunma sanayinin dünyanın önemli oyuncuları arasında yer almasını sağlamıştır. Dünyanın en güçlü 100 savunma sanayicisi listesinde 5 sanayicimizin yer alması, TSK

ihtiyaçlarının %65-70'nin millî/yerli kaynaklardan sağlanıyor olması bu iradenin ne kadar doğru bir iş yaptığının göstergesidir. Biz savunma sanayicileri; çalışmalarımızı uzun vadeli planlar dahilinde yürütmekteyiz. Tasarım, geliştirme, entegrasyon, destek ve yenileme konularında kazanılan yeteneklerin sürdürülebilmesi için iç pazarı büyütmenin yanında ihracatın artırılması çok büyük bir önem taşımaktadır. Bugün havacılık ve MRO dahil ihracatımızın tutarı 2 milyar dolar olup sektör sürdürülebilirliği için yeterli değildir. Sonuç olarak, sadece TSK'nın ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik bir savunma sanayii güdük kalacak, sürdürülemeyecek, kazanılmış yetenekler kısa süre içerisinde yitilecektir. Bu nedenle savunma ürünlerinin geliştirilmesi sürdürülebilirlik açısından olmazsa olmazımızdır. Bunu sağlamak için devlet sanayici birlikte el ele çalışmalıdır, güçlerini birleştirmelidir."

04 Kasım 2019 / Hacettepe Teknokent

TÜRKİYE RUSYA İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞTAYI VE İYİ NİYET PROTOKOLÜ İMZA TÖRENİ

Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği ile Rusya Egemen Teknolojiler İhracat Derneği arasında 04 Kasım 2019 tarihinde İyi Niyet Protokolü imzalanmıştır. Rusya Egemen Teknolojiler İhracat Derneği'nin yetkilendirdiği Rus şirketi, işbu protokolün imzalanmasından sonra Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı uyarınca ve Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği'nin de desteğiyle kendi temsilciliğini açacaktır. Bu Temsilcilik; Taraflar arasında bağlantı oluşturma özelliğinin yanı sıra, Türk ve Rus şirketleri

arasında, özellikle siber güvenlik, bilgisel teknolojiler, hassas altyapı teknolojileri olmak üzere ileri teknoloji alanlarında devamlı bilimsel-teknolojik iş birliğini geliştirme platformu olarak faaliyet gösterecek ve bu önemli stratejik sahalarda kadro yetiştirme odağı olma özelliğini de taşıyacaktır. İmza Törenine 15 Rus firma katılmış ve çalışmalarını konusunda sunumlar yapmışlar, takiben etkinliğe katılan üye firmalarımızla ikili iş birliği görüşmelerini icra etmişlerdir.





USMOS 2019

19-20 Kasım 2019 / ODTÜ KKM

Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği SASAD, iki yılda bir icra edilen Ulusal Simulasyon ve Modelleme Konferansına katılmaktadır. USMOS 2019 Konferansında Yürütme Kurulu ve Koordinasyon Kurullarında da sektörü temsil etmiştir.

Büyük Veri Çağında Modelleme ve Simülasyon” ana temalı USMOS 2019 Konferansı, 19-20 Kasım 2019 tarihlerinde ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi’nde 542 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Açılış Konferans Başkanı Prof. Dr. Pınar KARAGÖZ, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet T. ZEYREK, Genelkurmay Başkanlığı Kuvvet Geliştirme ve

Kaynak Yönetim Daire Başkanı Tuğ. Hakan ERCAN, SSB Başkan Yardımcısı Mustafa Murat ŞEKER, MSB Arge ve Teknoloji Daire Başkanı Dr. Esra ŞENEL konuşmacı olarak katılmıştır. Konferans programında yer alan 13 paralel oturumda, Akademik Kurul tarafından kabul edilen 45 bildiri sunulmuş; bunlar arasından 2 bildiri ödüle layık görülmüştür.

Kabul edilen 45 bildiriden 31’inin yazarları arasında savunma sanayii firma temsilcilerinin olması dikkat çekmektedir.



ULUSLARARASI GÜVENLİK KONGRESİ

26-27 Eylül 2019 / Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi

T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Güvenlik Bilimleri Enstitüsü tarafından düzenlenen Uluslararası Güvenlik Kongresine SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Öner Tekin moderatör ve konuşmacı olarak katılım sağlamıştır. Sayın Öner TEKİN yaptığı konuşmada SaSaD'ın çalışmaları ve sektör oyuncularına yönelik faaliyetleri konusunda bilgi vermiş ve ülkemiz savunma ve havacılık sektörünün performans metrikleri hakkında bilgi vermiştir.



KATILIM SAĞLANAN ETKİNLİKLER

Genel Sekreterlik olarak aşağıda yer alan etkinliklere katılım sağlanmıştır.

- 04 Şubat 2019 / ABD Havacılık ve Savunma Sanayi Sektörleri Toplantısı
- 04 Şubat 2019 / Ticaret Bakanlığı Savunma ve Havacılık Sektör Toplantısı
- 25 Şubat 2019 / Sektörel Ekonomi Şurası
- 09 Nisan 2019 / TOBB Savunma Sanayii Meclis Toplantısı
- 15 Mayıs 2019 / Çukurova Türk Savunma Sanayii Zirvesi
- 25 Eylül 2019 / Havelsan Teknoloji Sohbetleri
- 2-3 Ekim 2019 / 2. Uluslararası Askeri Radar ve Sınır Güvenliği Zirvesi
- 14 Ekim 2019 / 9.Deniz Sistemleri Semineri
- 18 Kasım 2019 / Ankara Kalkınma Ajansı tarafından icra edilen TechAnkara Proje Pazarı
- 20-21 Kasım 2019 / 4. Uluslararası Siber Savaş ve Güvenlik Konferansı
- 29 Kasım-01 Aralık 2019 / Savunma ve Havacılık Sanayinde Küresel Stratejiler Konferansı
- 03 Aralık 2019 / COSME Türkiye Projesi Açılış Toplantısı

DÜZENLENEN EĞİTİMLER

2019 yılı içerisinde Genel Sekreterlik olarak aşağıdaki eğitimler düzenlenmiş ve SaSaD üyelerine fayda sağlanmıştır.

- 11 Şubat 2019 / Patent Verisi ile Teknoloji İzleme Semineri
(Sabancı Üniversitesi iş birliği ile)
- 12 Nisan 2019 / Proje Yönetimine Genel Bakış Eğitimi
(Türkiye Proje Yönetim Derneği Başkan Yardımcısı Sayın Eren AKDUR iş birliği ile)
- 25 Haziran 2019 / Boya Yüzey Koruma Bilgilendirme Semineri
(BASF ve DYO iş birliği ile)
- 04 Aralık 2019 / Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Genel Farkındalık Eğitimi
(Özbek&Aydın Hukuk Bürosu Av. Ayberk ERDAL iş birliği ile)

ZİYARETÇİLERİMİZ

Aşağıda yer alan kurum/kuruluş ve firmalar tarafından Genel Sekreterliğimize ziyaretler yapılmış, kendilerine Derneğimiz ve sektör hakkında bilgilendirmeler yapılarak görüşme sürdürülmüştür.

- ODTÜ TSK-Modsimmer
- Tezmaksan
- Hacettepe Üniversitesi
- PTT
- Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi
- Brezilya Büyükelçiliği
- MSB Üniversitesi
- Siemens
- CTECH
- Müsiad Ankara
- İngiltere Askeri Ataşeliği

ZİYARETLERİMİZ

Genel Sekreterlik olarak aşağıda yer alan kurum/kuruluş ve firmalara ziyaretlerde bulunulmuştur.

- SSB Uluslararası İşbirliği Daire Başkanı Murat CERAN
- Kara Kuvvetleri Komutanı Org. Ümit DÜNDAR
- SSB Sanayileşme Daire Başkanı Murat ÇİZGEL
- Meteksan Genel Müdürü Selçuk Kerem ALPARSLAN
- Ticaret Bakanlığı İhracat Genel Md.lüğü Maden Metal ve Orman Ürünleri D. Bşk. Ali Rıza OKTAY
- Sivil Havacılık Genel Müdür Yrd. Prof.Dr. Kemal YÜKSEK
- Jandarma Genel Komutanı Org. Arif ÇETİN
- Cumhurbaşkanlığı Güvenlik ve Dış Politikalar Kurulu Üyesi Dr. İsmail SAFİ
- Kayseri Sanayi Odası Başkanı Mehmet BÜYÜKSİMİTÇİ
- TSKGV Genel Müdür V. Sadık PİYADE

BASIN İLE SÖYLEŞİLER

BASIN İLE SÖYLEŞİLER

MSI SOYLEŞİ



SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Öner TEKİN: Türk Savunma ve Havacılık Sanayicilerinin, Yurt İçi ve Yurt Dışı Platformlardaki Sesi ve Savunucusu: SaSaD

Sektör firmalarını bir araya getiren Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (İSaSaD), son dönemde, hem uluslararası iş birliklerini geliştirmek hem de yurt içinde üyelerine avantajlar sağlayacak anlaşmalar yapmak için girişimlerde bulunuyor. SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Öner Tekin'den, bu çalışmaları ve SaSaD ile ilgili hedeflerini dinledik.

MSI Derneği Öner Bey, 2019 yılında SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevinizi sürdürüyor. Bir önceki dönem için hedeflerinizi ve ardından bu hedeflerinizi nasıl ulaştırdığınızı kısaca anlatır mısınız?

Öner TEKİN: SaSaD'ın, ülkeyi savunma ve havacılık sanayicilerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık. Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık. Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

İçerideki faaliyetlerimizin yanı sıra, dış dünyaya sesimizi duyurmak için, özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık. Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık. Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık. Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

ve ASD ile ilgili olarak, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

MSI Derneği ASD Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmeniz, sektör ve SaSaD için ne ifade ediyor? ASD Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevinizde neler var?

Öner TEKİN: Geçmişte, ASD'nin, savunma sanayii, dış dünyaya sesini duyurmak için, özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık. Özellikle, "Türk Silahı Köşesi"ni, "TEK" girişimci ve girişimci üyelerinin bir araya gelerek faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağlayan bir platform olarak, son bir yıl boyunca, üyelerimizin beklentilerini karşılamak ve sektörün dış dünyaya sesini duyurmasını sağlamak için çalıştık.

Yazın Bütününü

Yazının tamamı için web sayfamızı ziyaret edebilirsiniz

İŞİTİM İSM



BASIN İLE SÖYLEŞİLER

MSI IDEF'19 KARA SİSTEMLERİ ÖZEL SAYISI / SaSaD Mesaj

IDEF 2019, 2018 Yılında %30 Büyüyen Türk Savunma ve Havacılık Sanayisinin Geldiği Noktayı Gözler Önüne Serecek

Başlamadan önce, Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçıları Derneği (SaSaD) hakkında bir iki cümle söz etmekte yarar var sanıyorum.

SaSaD, 1990 yılında, savunma sektörünün 12 büyük firması tarafından, Milli Savunma Bakanlığının destek ve teşvikleri ile kurulmuştur. Bugün itibari ile 1% üyesi bulunmaktadır. Üyeleri arasında, üye sayıları 100 ile 400 arasında değişen bir küme ve beş küme derneği de yer almaktadır.

SaSaD'ın kurulmasında tanımlanan amaç: "Türk Savunma Sanayii'ni her platformda temsil edecek, sektörün gelişimine / güçlenmesine ve dünya pazarlarında rekabete katkısı sağlayacak bir Derneğe sahip olmaktır", şeklindedir. 29 yılı aşkın bir süredir, bu amaç doğrultusunda başarılı çalışmalar yapan SaSaD, 2012 yılında yapılan tüzük değişikliği ile havacılık (sivil dâhil) sektörünü de bünyesine dâhil etmiştir.

Savunma ve havacılık sanayisi stratejik bir sektördür. Sektörü stratejik yapan hususları ifade etmek gerekirse;

- Katma değeri çok yüksektir.
 - Ülkenin küresel ortamda önemli bir politika vasıtasıdır.
 - Diğer sektörler için lokomotif görevi yapar.
 - Teknolojik yapının gelişiminde önemli bir araçtır.
 - Ülkelerin bağımsızlığında çok önemli bir faktördür.
 - Ülkenin bekasında milli bir güç unsurdur.
- Sektör, özgün teknolojiler ile ürettiği ürünleri sayesinde, bugün Türk Silahlı Kuvvetlerimizin ihtiyaçlarını %70 civarında karşılama başarısını göstermiştir. Türkiye; savunma, havacılık ve uzay sanayisi ile her bakımdan küresel bir aktör olarak sektördeki ilk 15 ülke arasındadır.

IDEF, dünyanın sayılı prestijli fuarlarının üst sıralarında yer almaktadır. Türkiye'nin savunma ve havacılık sanayisinde geldiği noktayı gözler önüne seren, özellikle de çok güçlü teknolojiler alt yapıyı oluşturan küçük ve orta ölçekli firma, kurum ve kuruluşlarımızın yeteneklerini olabildiğince sergileme imkânı veren fuar, ülkemizin adeta bir resmidir.

2009 yılına kadar Ankara'da icra edilen bu fuar, uygun bir fuar alanı bulunmaması ve cazibesi ile İstanbul'da yapılmaya başlanmıştır. Taşınma nedenleri arasında konaklama imkânları, hava alanı ve deniz platformlarının sergilenilebilirliği etkili olmuştur.



İstanbul, ilk bakışta katılımcı Türk firmaları için çok masraflı görünmesine rağmen İstanbul'un doğru seçim olduğu zamanla görülmüş ve yer konusu artık tartışma dışında kalmıştır. 1999 yılından bu yana tüm IDEF fuarlarına katılma ve fuarla ilgili yorum yapma şansına sahip olduğumu söyleyebilirim. Fuar, 1997 yılından bu yana bir öncesine nazaran önemli gelişme kaydetmiştir. Organizatör firmalar ve düzenleyici konumundaki Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı, deneyimleri ile fuarın prestijini arttırmaya çaba göstermektedirler.

Ülkemizde faaliyet gösteren savunma ve havacılık firmaları ile birlikte fuarın uluslararası nitelik kazanmasına katkıda bulunan uluslararası katılımcılar, mevcut ve potansiyel iş olanaklarının takibi ve geliştirilmesi amacıyla IDEF'e katılmaktadır. Tüm katılımcılar ve ziyaretçilerin temel beklentisi, gerek alım makamlarıyla temaslar kurabilmek gerekse de ziyaret eden yerli ve yabancı resmi delegasyonlara tanıtım yaparak iş bağlantısı kurabilmek ya da geliştirmektir.

Bu kapsamda IDEF 2017 aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilmiş ve iyileştirme önerileri sunulmuştur.

Savunma ve havacılık sanayisi firmalarının ayrıntılı olarak Ankara'da bulunması, fuar esnasında yabancı delegasyonların ve katılımcıların tesis ziyaretlerini kısıtlamaktadır. Aynı zamanda Kuvvet Komutanlıklarının Ankara'da olması, proje ekiplerinin ve son kullanıcıların fuar ziyaretini kısıtlamaktadır. Her ne kadar fuar turizmi açısından, Ankara'ya göre İstanbul katılımı cazip kılarsa da İstanbul'un; fuar alanına ulaşım, konaklama ve fuar alanı teknik yetersizlikleri gibi faktörleri göz önünde bulundurularak, IDEF'in hangi şehirde icra edileceğinin yeniden ele alınmasında fayda olduğu değerlendirilmektedir.

16 - Nisan 2019

MSI IDEF'19 KARA SİSTEMLERİ ÖZEL SAYISI

Yazının tamamı için web sayfamızı
ziyaret edebilirsiniz



BASIN İLE SÖYLEŞİLER



SaSaD: "Event Evaluation & Decision Committee to be Established by the SSB, MoND and SaSaD as a Solution for Event Excessiveness in Turkey."

Defence Turkey: Could you please inform us on the number of members of the Defense and Aerospace Industry Manufacturers Association (SaSaD) as well as the activities and events you have performed and/or supported in 2019?

SaSaD: We have 201 members currently. Among these members are cluster associations such as SAHA İstanbul, OSSA, TSSK, BSO, ESAC and HUKD. We would like to express that we are a roof organization representing 800-850 industrialists who are not directly our members but are members of these cluster associations and also in our communication network.

Training activities such as "Patent to Technology", "Project Management", "Paint Surface Protection Applications", "Effects of Personal Data Protection Law on Companies", conferences for promoting the sector at TOBB ETU, HACETTEPE, ÇUKUROVA Universities, B2B activities such as the Paris AirShow and DSEI London, fair and representation activities such as the IDEF Fair, and scientific conferences such as USMOS can be listed as our activities carried out during the year.

Defence Turkey: Could you evaluate the 10-month export performance of the Turkish Defense and Aviation/Aerospace

We talked with the SaSaD Genel Secretary Hüseyin BAYSAK and SaSaD Deputy General Secretary Yılmaz KÜÇÜKSEYHAN about the output of 2019, ongoing & future activities of SaSaD.

Industry for 2019? Do you think it will be possible to reach the target of US\$ 3 billion?

SaSaD: As it is known, we prepare and publish the Sector Performance Report with a survey based on final financial statements in March of the following year and as a result our report can be published at the end of May, but since the Defense and Aerospace Industry Exporters' Association (SSI) collects data from customs declaration records, the reports are updated accordingly. Based on the information obtained from the SSI, sector exports in the first 9 months of 2019 increased by 37.7%

compared to the same period in the previous year and reached US\$ 1 Billion 855 million 273 thousand. Last year, according to SSI data, the sector's exports amounted to US\$ 2 Billion 35 Million. We announced that this figure was at the level of US\$ 2 billion 188 million including foreign exchange earnings from services.

If the trend in the first 9 months continues, we can close the year at the level of US\$ 3 billion, which is very probable. Our experience in previous years demonstrates that export activities have accelerated at the end of the year.



İLETİŞİM VE KOORDİNASYON ANKETİ SONUÇLARI

1. SASAD Genel Sekreterliği ile üyeleri arasında bilgi akışı ve iletişim konusundaki düşünceniz?

Sağlanan bilgi akışı ve iletişim benim için yeterlidir. ilave bir şeyler yapılmasına ihtiyaç duymuyorum.	Sağlanan bilgi akışı ve iletişimin bir miktar daha geliştirilmesine ihtiyaç duyuyorum.	Sağlanan bilgi akışı ve iletişim yeterli değil. Bu konuda daha çok çalışma yapılması gerektiğini değerlendiriyorum.
%64,90	%28,10	%7,0

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Genel Sekreterlik ile üyeler arasındaki bilgi akışının iyi sayılabilecek bir düzeyde olduğu ancak bazı alanlarda ek faaliyetlere yer verilmesinin önerildiği görülmektedir. İletişimin daha etkin hale gelmesi için yoğun olarak üyeler arası sinerjiyi geliştirecek platformların sayıca artırılması; pazarlamada hedef olarak seçilen ülke derneklerinin üyeleri ile birlikte olunacak platformlar oluşturulması ve sosyal medyanın daha etkin kullanımının sağlanması önerilmektedir. Öneriler doğrultusunda aksiyonlar planlanacaktır.

2. Sektörümüzün önceliklerini, sorunlarını vb. hususları paylaşmak üzere Ankara’da uygun bir salonda 1 günlük bir program ile bir araya gelmesini nasıl değerlendirirsiniz?

a) Uygun olacağını değerlendiriyorum.	%30,30
a-1) Genel Kurul Toplantısının yapıldığı gün icrasını tercih ederim.	%17,90
a-2) Yılın herhangi bir gününde yapılmasını tercih ederim.	
* Sadece SASAD üyelerinin katıldığı bir toplantı olsun.	%19,60
* SASAD üyeleri ile tedarik makamlarının katıldığı bir toplantı olsun.	%30,40
b) Böyle bir toplantının faydalı olacağını değerlendirmiyorum.	%1,80

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Üyeler sektör önceliklerinin ve sorunlarının tartışılacağı bir toplantının yılın herhangi bir gününde yapılmasını esas olarak destekliyorlar. Bu toplantıya üyeler dışında ilgili kurum temsilcilerinin katılımı da ağırlıklı olarak desteklenen bir durum olarak ortaya çıkıyor. Ancak içe dönük bir toplantı olmasını destekleyenlerin önemli oranda olması bu toplantının tam gün iki bölümde yapılmasının uygun olacağını bize belirtiyor. Sabah bölümü içe dönük; öğleden sonraki bölüm ilgili kurum temsilcilerinin katılımına açık olarak planlanabilmektedir.

3. Başarı hikayeleri ve başarıya taşıyan yol haritası aynı toplulukta (Community) yer alan oyunculara yol gösterici ve başarıya giden zorlu çalışmalara kritik katkılar sağlayan bir olgu olarak genelde değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeden hareketle yurt dışı – yurt içi başarı hikayelerinizi; bu hikayelerde takip ettiğiniz yöntemleri SASAD üzerinden üyeleri ile paylaşmak konusundaki düşünceniz nedir?

Olumlu olarak değerlendiriyorum	Ticari özelim olarak değerlendiriyorum ve paylaşmak istemem.
%60,70	%39,30

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Başarı hikayelerinin paylaşılmasında bazı gerekçelerle önemli bir üye kesiminin çekincelerinin olduğu görülmektedir. Bu durumda başarı hikayelerinin paylaşılacağı etkinliklerde bu çekincesi olmayan üyelerin dinlenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

4. Sektör Oyuncularımızın çalışmalarına olumlu veya olumsuz etkileri olabilecek yasal, ekonomik ve ticari mevzuat düzenlemeleri yürürlüğe girmeden genel olarak TOBB üzerinden görüş oluşturmamız için Derneğimize iletilmektedir. Genel Sekreterliğimiz Sektör Ortak Görüş Notunu hazırlamak için üyelerinden konuyla ilgili görüş ve önerilerini alarak ilgili uzmanlık komitesinde konsolide ederek ve uygun formata taşıyarak TOBB veya ilgili Bakanlıklara iletmektedir. Siz firma olarak bu konudaki SaSaD çağrılarına cevap verip, katkı verme konusundaki değerlendirmenizi işaretler misiniz?

Bu yöndeki çağrılar önemser. cevap verir ve katkı sağlarım.	Bu yöndeki çağrılara zaman zaman cevap verir ve katkı sağlarım.	Bu yöndeki çağrılar dikkate almaz ve cevaplamam.
%61,40	%38,60	0

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Ankete verilen cevaplarda "Sektör İlgili Konularda Sektör Ortak Görüşünü Oluşturmak İçin Yapılan Çağrılar" önemseme ve cevaplama sorusuna olumlu yanıt verenlerin oranı oldukça yüksektir. Ancak pratikte durumun böyle olmadığı da diğer bir gerçek olarak ortaya çıkmaktadır. Buna gerekçe olarak iş yoğunluğu, konunun ilgili olmaması, uzmanlığın bulunmaması, Dernek Yönetimi tarafından cevap alınmasının takip edilmemesi dile getirilmiştir. Cevap alınmasını sağlayacak bir uygulama getirilecektir.

5. 4'üncü madde de açıklanan konuda hazırlanan Sektör Ortak Görüş Notu'nda yer alan görüş ve önerilerimizin hayata geçirilmesi konusunda ilgililer nezdinde yapılacak lobi faaliyetlerine doğrudan katılmak konusundaki değerlendirmenizi işaretler misiniz?

SASAD ile birlikte lobi çalışmalarına katılma ve katkı vermeye hazırım.	Firma olarak doğrudan lobi çalışması yapmak isterim.	Lobi çalışmasının SASAD'ın görevi olduğunu ve sektör oyuncularının bu çalışmaya katılmasının uygun olmadığını değerlendiriyorum.
%69,00	%6,90	%24,10

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Sektör Ortak Görüş Notunda yer alan hususların hayata geçmesi için lobi çalışmalarına katılım sağlama konusunda oldukça yüksek oranda olumlu dönüş alınmıştır. Ortak Görüş Notumuza görüş veren üyelerimizin uygun olanlarından lobi desteği alınacaktır.

6. SaSaD Genel Sekreterliği tarafından hazırlanan bir anket ile Sektör Oyuncularının önceki yıl çalışmalarına ilişkin bazı verilerin toplanarak konsolide edilip rapor haline getirildiği ve bu raporda yıl çalışması ve geleceğe ilişkin bazı analizlerin yapıldığı ve bu raporda yer alan bilgilerin sektör performansına ilişkin tek yayın olup tüm ilgili taraflarca kullanıldığı bilinmektedir. Bu çalışma ile ilgili değerlendirmenizi işaretler misiniz?

a) Bu çalışma ve yayının faydalı olduğunu ve devam etmesi gerektiğini düşünüyorum.	%55,40
Bu çalışma ile ilgili anketi her yıl cevaplıyorum.	%42,90
Bu çalışma ile ilgili anketi maalesef düzenli cevaplayamıyorum.	0
b) Bu çalışma ve yayının bir yararı olduğunu düşünmüyorum.	%1,80

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Sektör Performans Raporunun yararlı olduğu ve devamı konusunda olumlu görüş %98 seviyesindedir. Uygulamada 75-80 üyemizden konu ankete yanıt alınabilmektedir. Üyelerimizin bu konudaki anketi cevaplama konusunda daha istekli olmaları beklenmektedir. Verilerin, bilanço ve gelir tablolarının üyelerden Dernek tarafından alınarak raporun hazırlanması önerisi ticari gizlilik gerekçesi ile mümkün olmadığı gibi anket sorularının tamamına bu dokümanlardan cevap bulmak da mümkün değildir. Üyelerimizin beyanlarının doğruluğu konusunda ciddi olumsuz bir tespitimiz de olmamıştır. İstihdam konusundaki radikal artışa ise bu yıl rapora giren iki büyük kurum ve kuruluşun etkisi büyük olmuştur.

7. 2017 yılında bilindiği üzere Üyelerimizin bir bölümünün katıldığı ve Derneğimizi, üyelerimizin ne şekilde değerlendirdiği ile beklentilerinin tespit edildiği bir anket çalışmasını takiben düzenlenen çalıştayda profesyonel bir moderator yönetiminde tartışılmıştır. Moderatör tarafından bu çalıştayda çıkan sonuç raporlanmış ve raporda yer alan hususlarla ilgili olarak durum (Statü Raporu) raporu 30'uncu Genel Kurulumuzda dağıtılmış ayrıca Web sayfamızda yer almıştır. Bu kez SASAD Yönetiminin, üyelerinin ihtiyaç ve sorunlarını yakından takip edebilmesi ve bu konuda aksiyon alması için önerileriniz neler olabilir? Tanımlayabilir misiniz?

Genel Sekreterlik Değerlendirmesi: Derneğimizin üyelerinin ihtiyaç ve sorunlarının tespit, takip ve çözümü için yapılan öneriler çerçevesinde:

1. Dernek web sayfasında üye portali açılarak bu portal üzerinden bu konuda iletişim sağlanması.
2. Üyelerin tespit ve önerilerini dile getirebilecekleri üyelerle buluşma günü düzenlenmesi
3. Uzmanlık Komitelerinin daha etkin ve katılımcı çalışmalar yapmasını sağlayacak yöntemlerin aranması yönünde çalışmalar planlanacaktır.

DERNEĞİMİZİN ETKİNLİK/ KAPASİTE ANALİZİ METRİKLERİ

Aşağıda Etkinlik/Kapasite Analizi Metriklerini içeren anketimize alınan cevaplardan sadece olumlu-pozitif cevap yüzdesi %50'nin altında olanlara yer verilmiştir.

* YD: Bu Konuda Yapılanlar Yeterli Değil / ** BY: Konu ile İlgili Bilgim Yok

A1. Yönetim Kurulu	Evet	Hayır	*YD	**BY
7. Yönetim Kurulu'nun halkla ilişkiler çalışmaları var mı?	48,00%	12,00%	24,00%	16,00%
9. Yönetim Kurulu lobi faaliyetleri yürütüyor mu?	48,00%		40,00%	12,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Üyelerimizin bu değerlendirmesinin Yönetim Kurulu tarafından irdelenerek gereği yapılacağını ön görüyoruz.

A2. Dernek Vizyonu – Misyonu	Evet	Hayır	*YD	**BY
12. Yeni Üyelerin misyon, vizyon ve hedefler tanımına erişim olasılığı var mı, bu Üyelere oryantasyon eğitimi uygulanıyor mu?	44,00%	8,00%	32,00%	16,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Bu konular Derneğimizin Stratejik Planında ve yayınlarında yer alıyor ve stratejik plan / yayınlar WEB Sayfamızda erişime açıktır. Yönetmelikte talep halinde oryantasyon eğitimi öngörülmüştür. Ancak yeni Üyelere böyle bir eğitim kiti hazırlanarak verilmesinin de uygun olacağı değerlendirilmiş olup çalışmalara başlanmıştır.

A3. Hedefler ve Stratejiler	Evet	Hayır	*YD	**BY
21. Dernek yapılan çalışmanın etkilerini ve kalitesini izleyip değerlendiriyor mu?	48,00%	4,00%	32,00%	16,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Dernek Yıllık Çalışma Planı ile Bütçesinin gelişmesine ilişkin statü raporunu hazırlayıp Genel Kurul'da Üyelere dağıtmaktadır ve Web Sayfasında Üyelerle paylaşmıştır. Ayrıca bu yıl Stratejik Planın uygulama Planı (Eylem Planı) hazırlanmış olup gelişmeler benzer şekilde raporlanacaktır. Düzenlenen etkinliklerin sonuçlarının izlenip raporlanması genelde yapılmamaktadır. Bu eksikliğin giderilmesine önümüzdeki dönemde odaklanılacaktır.

B4. İnsan Kaynakları	Evet	Hayır	*YD	**BY
33. Genel Sekreterlik kadrosu ihtiyacı karşılamak için liyakata göre ve rakabetçi bir tarzda oluşturulmaktadır.	40,00%	4,00%	32,00%	24,00%
34. Dernek, net bir İnsan Kaynakları ve İstihdam Politikasına sahiptir.	24,00%	12,00%	40,00%	24,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Genel Sekreter ve Yardımcısı atamaları Yönetim Kurulunca yapılmaktadır. Bu kadrolarda istihdam edilecek kişiler için kriterler Dernek Çalışma Esasları Yönetmeliğinde tanımlanmıştır ve atamalarda bu kriterler ile sektörde ismi bilinen kişilerin atanmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal İletişim ve İK Uzmanlığı ile Mali ve Finansal Yönetim Uzmanlığı kadrolarında istihdam edilecek kişiler yine adı geçen yönetmelikteki kriterler esas alınarak ve çoklu aday arasından seçim yapılarak Genel Sekreter teklifi ve Yönetim Kurulu onayı ile atanmaktadır. Bu uygulamalar hazırlanan İK Politikaları Yönergesinde tanımlanmıştır. Çalışan sayısının sınırlı olması (4 kişi) kariyer gelişimi için sınırlı kadro imkanı vb. için full bir İK uygulamasına imkan vermemektedir. Anket sonrası hazırlanan ve yayınlanan İK Politikaları Yönergesi ile konuya profesyonel bir düzenleme getirilmiştir.

D. Derneğin İşlevleri (Çalışmaları)				
D.1 Üyelik Hizmetleri	Evet	Hayır	*YD	**BY
45. Üyelerinin ihtiyaçlarını tespit etmek için kurulu bir düzen mevcuttur.	28,00%	12,00%	52,00%	8,00%
48. Derneğin üyelerini muhafaza için bir mekanizması vardır.	44,00%	4,00%	36,00%	16,00%
52. Yeni üyeler için oryantasyon uygulaması vardır.	16,00%	4,00%	32,00%	48,00%
53. Derneğin, Üyeleri için profesyonel eğitim uygulaması vardır .	12,00%	12,00%	36,00%	40,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Üyelerimizin ihtiyaçlarının tespiti konusunda son yıllara kadar sistematik bir düzenlememiz yoktu. Geleneksel Değerlendirme Toplantısı, anket çalışmaları, istişare toplantıları bu amaçlara yönelik olarak uygulamaya alınmış olup devam edecektir. Ayrıca WEB Sayfamızda Üyelerimizin öneri, görüş ve isteklerini iletebilecekleri bir portal mevcut olup buraya iletilen konular takip edilmektedir. Dernek Üyeliğinin muhafazasının iyi hizmet ile sağlanabileceği esastan hareketle gerekli çalışmalar planlanmaktadır. Yeni Üyeler için oryantasyon çalışması 2020'de başlatılacaktır. Üyelerimize yönelik eğitim çalışmaları geçtiğimiz yıl başlatılmıştır. Bu kapsamda Patent Verisi İzleme Semineri, Boya Yüzey Koruma Uygulamaları, Proje Yönetimine Genel Bakış, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Genel Farkındalık eğitimleri geçen yıl yapılmıştır.

D2. İletişim	Evet	Hayır	*YD	**BY
54. İç ve dış iletişim için tanımlı uygulaması bulunmaktadır.	24,00%	8,00%	48,00%	20,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Bu konuda tanımlı bir prosedürümüz maalesef yok idi. Anket sonucu Üyelerimizin değerlendirmesi dikkate alınarak "İletişim Süreci Prosedürü" hazırlanarak yayınlanmıştır.

Üyeler ile	Evet	Hayır	*YD	**BY
55. Dernek Üyeleri ile düzenli (çeyrek yılda bir) iki yönlü iletişim uygulaması yapar.	36,00%	8,00%	32,00%	24,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Düzenli ve sistematik bir uygulamamız yoktur. Bu eksikliğin giderilmesi için iki anket çalışması 2019 yılı içerisinde yapılmıştır. Anket çalışmaları ile Üyelerle İstişare Forumu düzenlemeye devam edilecektir.

D3. Üye Haklarını Savunma	Evet	Hayır	*YD	**BY
56. Dernek Üye Haklarını savunmak için bir düzenleme oluşturmuştur.	28,00%	4,00%	32,00%	36,00%
57. Dernek liderlerini savunma konusunda eğitmek için (müzakere teknikleri, konuşma ve bilgi kiti vb.) uygulamalar yapar.	4,00%	16,00%	44,00%	36,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri:

- 1- Derneğin üye haklarının çeşitli platformlarda savunulması için sistematik bir uygulamamız yoktur. Derneğe iletilen Üyelerin hak talepleri /sorunları talep bazlı olarak ilgililerle müzakere edilerek çözümlenmeye çalışılmaktadır. Sistematik bir düzenleme nasıl olabilir ne şekilde çalışmalarımıza entegre edilebilir konusunda çalışmalar yapılması planlanmaktadır.
- 2- Genelde Dernek Liderleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreter ve Yardımcısı) bu eğitimleri kendi çalışma yaşamlarında aldıkları ve uyguladıkları için böyle bir ihtiyaç gözlenmemiştir. Konu değerlendirilmiş olup bu konuda hem Üyelere, hem Dernek çalışan ve yöneticilerine yönelik eğitimler planlanmaya başlanmıştır. ilk uygulama "Ekip Çalışması ve Çatışma Yönetimi" olarak 14 Ocak 2020 günü yapılacaktır. Üyelerimizden eğitim talepleri toplanmış sınıflanarak uygulamaya geçilmiştir.

D4. Üyelere Hizmet Sağlama	Evet	Hayır	*YD	**BY
59. Dernek görevini (Misyonusunu) yerine getirmek için yeterli yetkin insan kaynağı ile finansal imkana sahiptir.	16,00%	44,00%	28,00%	12,00%
60. Yaptığı hizmetin kalitesi izleme ve etkilerini analiz etme sistemi vardır.	28,00%	16,00%	44,00%	12,00%
61. Yıllık Çalışma Planı'nda hizmet kalitesi izleme/ analiz sonuçlarını dikkate alır.	36,00%		48,00%	16,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri:

- 1- Derneğin finansal kaynakları ile paralel insan kaynaklarının sayısal gelişim planı Bütçe çalışmalarında dikkate alınmaktadır. Derneğin yeterli insan kaynağına sahip olduğunu söylemek mümkün değildir. Eksikler Uzmanlık Komitelerinde ikincil sorumluluk olarak görev alan sektör personeli ile giderilmeye çalışılmaktadır. Komitelere Üyelerimiz tarafından görevlendirilen personelin işin uzmanı olup sorumluluğunu benimsemesi katılım ve katkı sağlaması oranında başarı sağlanabilmektedir.
- 2- Yapılan hizmetin kalitesini izleme, etkilerini analiz etme sistematığe bağlanmamıştır. Bu konunun ele alınarak çalışılması gereğine inanılmaktadır. Anket sonrası 2020-2023 Dönemi Eylem Planı hazırlanmış olup kontrol noktalarıda tanımlanmıştır. Yönetim Kurulu onayı sonrası yayınlanacak ve dönem sonlarında raporlanacaktır.
- 3- Yıllık Çalışma planı uygulamaları takip edilmesine rağmen Üyelere raporlanarak (Genel Kuruldaki Yıllık Çalışma Raporu sunumu hariç) paylaşılmamaktadır. Dönemsel raporlama ve paylaşılması yapılacaktır.

64. Dernek Kamu oyunda tanınabilirlik konusunda imajını yükseltmek için medya ile çalışmalar yapar.	48,00%	12,00%	36,00%	4,00%
65. Dernek, medya ile pozitif ilişkiler yürütür.	48,00%	4,00%	36,00%	12,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri:

- 1- Dernek Tanıtım faaliyetleri medyada reklam ,söyleşi vb ile belirli düzeyde yürütülmektedir . Sosyal medyada güncel konulara görüşlerimiz, yapılan etkinliklerimiz ,önemli günler ile ilgili duyurularımız.vd ile sektör kamu oyunda tanınabilirliğin artırılması için çalışılmaktadır. Daha çok ağırlık verilmesine odaklanılacaktır.
- 2- Medya ile olan ilişkilerimiz olumlu olarak devam etmektedir.

F. Sürdürülebilirlik	Evet	Hayır	*YD	**BY
67. Dernek kısa ve uzun dönem programını desteklemek için çeşitlendirilmiş finansal kaynaklara sahiptir.	16,00%	28,00%	36,00%	20,00%
68. Üye yıllık aidat ve giderlere katkı payı ödemelerine bağlı olmamak için finansal kaynak sağlayıcı ve kaynak mobilizasyonu sağlayacak çalışmalar yapar.	28,00%	8,00%	44,00%	20,00%
69. Dernek Yöneticilerine ve/veya gerektiğinde üyeleri arasındaki uzmanlarına finansal kaynak arttırıcı ve mobilizasyonu sağlayacak işlemler için raporlar hazırlar.	20,00%	8,00%	44,00%	28,00%

Genel Sekreterlik Görüşleri: Derneğin gelir kaynakları Üye aidatları, nakit varlıkların değerlendirme gelirleri ile düzenlenen etkinliklerden kalan artı değerlerden (olur ise) oluşmaktadır. IDEF etkinlik gelirlerinden ve SSİB gelirlerinden pay alınması için ilgililer nezdinde girişimler yapılmaktadır. Sosyal etkinlikler düzenleme (Üyelerle eşli yemek - eğlence) düzenlenmesi, özellikle üyelerimizin çeşitli etkinliklerine organizasyon firması olarak hizmet etmek için ticari işletme oluşturma planlamalarımız içerisinde yer almaktadır.

01 OCAK 2019 – 31 ARALIK 2019

MALİ TABLOLAR

01.01.2019 – 31.12.2019 DÖNEMİ ÖZET GELİR TABLOSU

	ÖNCEKİ DÖNEM (2018)	CARİ DÖNEM (2019)
NET SATIŞLAR (PRİM VE AİDAT GELİRLERİ)	1.318.145,43	1.916.971,13
FAALİYET GİDERLERİ	(1.418.474,64)	(2.045.357,05)
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	(100.329,21)	(128.385,92)
DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE ZARARLAR (FAİZ GELİRLERİ)	437.008,35	422.877,02
DÖNEM NET KARI VEYAZARARI	327.247,36	268.669,46

31.12.2019 – TARİHLİ ÖZET BİLANÇO AKTİF (VARLIKLAR)

	ÖNCEKİ DÖNEM (2018)	CARİ DÖNEM (2019)
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI	2.643.136,17	2.935.947,81
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI	45.187,74	32.871,53
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	2.697.304,26	2.977.799,69

31.12.2019 – TARİHLİ ÖZET BİLANÇO PASİF (KAYNAKLAR)

	ÖNCEKİ DÖNEM (2018)	CARİ DÖNEM (2019)
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	70.342,94	82.168,91
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	2.626.961,32	2.895.630,78
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	2.697.304,26	2.977.799,69

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 1		SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKÂNİ SAĞLAMAK	
STRATEJİK HEDEF 1.1		SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK ÜZERE SASAD ÜYE SAYISINI ARTTIRMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.1.1	Sektör oyuncularından üye olmayan ancak üye olma potansiyeli olan sanayicileri ziyaret ederek üyelik tanıtımı yapmak.	Genel Sekreterlik	İhracat ve Tanıtım Kurulu Başkanı
1.1.2	Üyeliği özendirecek eğitim, sektörel rapor paylaşımı uygulamaları yapmak.	Genel Sekreterlik	Üye Akademileri, Diğer Eğitim Kuruluşları, Eğitimciler
1.1.3	Ulusal Konferans/Çalıştay vb. etkinliklerde üyelik tanıtımı yapmak.	Genel Sekreterlik	Yönetim Kurulu Üyeleri
1.1.4	Ulusal Sektörel yazılı basında üyelik tanıtımı yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu Üyeleri	Sektör Medyası
1.1.5	Üye ve iletişim ağına yeni kayıt yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu Üyeleri	İlgili Devlet Kurumları

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN	TANIM		
STRATEJİK AMAÇ 1	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKÂNI SAĞLAMAK		
STRATEJİK HEDEF 1.2	İHTİYAÇ ve TEDARİK MAKAMI ÜST YÖNETİCİLERİ İLE DERNEK TEMSİLCİLERİNİ BİR ARAYA GETİRMEK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.2.1	İlgili Bakanlıklar ile iş birliği ve lobi çalışmaları yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	İhracat ve Tanıtım Kurulu Başkanı
1.2.2	Ankara Sanayi/ticaret odaları ile iş birliği görüşmeleri yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	
1.2.3	SSB ile sektör sorunları konusunda lobi çalışmaları yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	Uzmanlık Komiteleri
1.2.4	Yönetim Kurulu'nun Milli Savunma Bakanı ile Sav San Başkanını topluca ziyareti ve Sektör Konularını Görüşmesi.	Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri	Genel Sekreter
1.2.5	Savunma ve havacılık sanayine yönelik olarak ulusal sektör ve ihracat stratejileri ile kontrol mekanizmaları çalışmalarına katılmak öneriler sunmak bu konuların tartışılacağı platform organizasyonlarına öncülük etmek.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu Üyeleri	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 1	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKANI SAĞLAMAK		
STRATEJİK HEDEF 1.3	KAMU KURUMLARI NEZDİNDE, SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİ İLGİLENDİREBİLECEK TÜM GİRİŞİMLERDE SANAYİNİN SESİ OLMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
13.1	Sektörü etkileyen mevzuatla ilgili Sektör ortak görüşünü oluşturup ilgili makamlara sunmak ve hazırlanan sektör ortak görüşünün her birinin uygulamaya geçmesi için lobi faaliyeti yapmak.	Genel Sekreterlik	Uzmanlık Komiteleri
13.2	Kamu/özel/finans kuruluşları ile sektör oyuncularına SaSaD üyeliğinin avantajını getirecek çalışmalar yapmak.	Genel Sekreterlik	
13.3	SSB ile Sektör Sorunlarının dile getirildiği etkinlikler düzenleme (kahvaltı veya yemekli)	Genel Sekreterlik	
13.4	Ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarında dernek üyeleri tarafından kullanılabilir fon kaynaklarının kurgulanması için faaliyetler yürütmek	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN	TANIM		
STRATEJİK AMAÇ 1	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKÂNİ SAĞLAMAK		
STRATEJİK HEDEF 1.4	YERLİ ve YABANCI ANA YÜKLENİCİLER İLE ÜYE KOBİ'LERİ BULUŞTURACAK B2B ETKİNLİKLER/ZİYARETLER DÜZENLEMEK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.4.1	Yabancı platformcu ve sistemcilerin gelecek planlamaları ve tedarik projeksiyonu ile ilgili olarak raporlara erişim sağlamak ve üyelere sunmak	Genel Sekreterlik	
1.4.2	Yabancı ülkelerdeki sektör dernekleri ile iş birliği toplantıları (yurt içi/ yurt dışı) düzenlemek.	Genel Sekreterlik	
1.4.3	Yurt dışı/yurt içi fuarlarına stant açarak katılmak. Üyelerle katılan fuara sahiplik yapan ülke sanayicileri arasında B2B düzenlemek	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2	DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK		
STRATEJİK HEDEF 2.1	IDEF ORGANİZASYON GELİRLERİNDEN SASAD OLARAK PAY ALINMASI ve SASAD ÜYELERİNİN ETKİNLİĞE KATILIM ÜCRETLERİNDE AVANTAJ SAĞLANMASI İÇİN LOBİ FAALİYETLERİNDE BULUNMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
2.1.1	IDEF gelirinden pay almak için SSB, ÖSB, TSKGV Mütevelli Heyeti nezdinde lobi yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	
2.1.2	SASAD üyelerine IDEF'e katılım ücreti konusunda avantaj sağlayacak girişimlerde bulunmak	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2		DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK	
STRATEJİK HEDEF 2.2		DERNEĞİN, HEDEFLERİNİ GERÇEKLEŞTİREBİLMESİ İÇİN GEREKEN GELİR-GİDER YAPISINI PLANLAMAK ve GELİR ARTTIRICI ÖNERİLER OLUŞTURMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
221	Stratejik Plan ile Eylem Planı esaslarında yıllık Çalışma Planı ile Dernek Bütçesini hazırlamak, gerekli onayları almak	Genel Sekreterlik	Uzmanlık Komiteleri, Yönetim Kurulu, Genel Kurul
222	SSİB gelirlerinden pay alabilmek için SSİB, SSB, MSB ile temaslarda bulunmak, lobi çalışması yapmak	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	
223	Dernek bütçesi uygulama raporunu, bilanço ve gelir tablosunu hazırlayarak raporlamak	Genel Sekreterlik	Mali Danışman
224	Dernek tarafından veya desteği ile yapılan konferans, çalıştay ve seminerlerden etkinlik bütçesinin en az %10'u kadar gelir hedeflemek	Genel Sekreterlik	
225	Dernek logosunu ve dağıtım ağını kullanmak isteyen etkinlik düzenleyicilerden belirli bir ücret talep etmek	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2	DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK		
STRATEJİK HEDEF 2.3	UZMAN, DİNAMİK ve YETKİN BİR DERNEK ORGANİZASYONU OLUŞTURMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
23.1	Savunma ve güvenlik konularını izleyip sektörel stratejiler, teknolojik gelişmeler, sektör ilgili mevzuat düzenlemeleri vb. hususlarda rapor hazırlamak için müdür düzeyinde istihdam	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	
23.2	Genel Sekreter ve Yardımcısının sektörel gelişme ve durum analizini (ulusal/ global) içeren raporlar hazırlayıp üyelere yayınlamaları	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	
23.3	Genel Sekreterlik çalışanlarının gelişimi için eğitimler düzenlemek	Genel Sekreterlik	
23.4	Alanında lider Dernek üyesi firmalardan ve farklı sektörlerdeki öncü kuruluşlardan önemli kişilerin dernek komitelerine bilgilendirici seminerler vermesi	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ

DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2	DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK		
STRATEJİK HEDEF 2.4	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNE ÖNEMLİ EMEĞİ GEÇMİŞ İŞİMLERDEN OLUŞAN BİR DANIŞMA KURULU İÇİN ÇALIŞMA YAPMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
2.4.1	Danışma Kurulu Üye listesini, Danışma Kuruluna önerileceklerin uygun görüşü alınarak, hazırlamak; Yönetim Kurulu Onayına sunmak	Genel Sekreterlik	
2.4.2	Danışma Kurulu Çalışma Esasları Prosedürünü hazırlamak	Genel Sekreterlik	
2.4.3	Danışma Kurulu toplantılarının sekreteryaya görevini yürütmek	Genel Sekreterlik	
2.4.4	Danışma Kurulu'nun üyelerle bir arada olacağı sohbet toplantısı düzenlemek	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3		ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK	
STRATEJİK HEDEF 3.1		MEVCUT ve POTANSİYEL ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNİ YAPILACAK BİR ÇALIŞMA İLE ANALİZ ETMEK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.1.1	Üyelerin beklenti, Dernek çalışmaları hakkındaki gözlem ve önerilerini toplayacak anketler yayınlamak	Genel Sekreterlik	
3.1.2	Anketlerin analiz raporlarını hazırlamak ve yayınlamak	Genel Sekreterlik	
3.1.3	Anket Rapor durum (statü) Raporu yayınlamak	Genel Sekreterlik	
3.1.4	Üyelerle istişare toplantıları düzenlemek	Genel Sekreterlik	
3.1.5	Üyeleri kendi yerlerinde Genel Sekreterlik olarak ziyaret ederek görüşmek, beklenti ve dileklerini tespit etmek	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN	TANIM		
STRATEJİK AMAÇ 3	ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK		
STRATEJİK HEDEF 3.2	SASAD ÜYELERİNE EĞİTİM, ETKİNLİK KATILIMI, DİĞER STK'LARIN ÜYELİKLERİ VB. FAALİYETLERDE ÖZEL İNDİRİM İMKANLARI SAĞLAMAK İÇİN GİRİŞİMLERDE BULUNMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.2.1	Üyelere ilgi alanlarında ücretsiz eğitim imkânı sağlamak	Genel Sekreterlik	
3.2.2	Profesyonel Eğitim Kurumları ile iş birliği yaparak ilgi duyulan eğitimler için üyelerimize indirim almaya çalışmak	Genel Sekreterlik	
3.2.3	Derneğimizin desteklediği etkinliklere katılımda üyelerimize indirim almak	Genel Sekreterlik	
3.2.4	Uluslararası ambargolar, kısıtlayıcı düzenlemeler ve kontrol rejimleri ile ilgili e-eğitimler düzenlemek	Genel Sekreterlik	
3.2.5	Fikri Sanayi Mülkiyet Hakları ile ilgili bilgilendirici e-eğitimler düzenlemek	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3	ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK		
STRATEJİK HEDEF 3.3	SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ PERFORMANS VERİLERİNİ YILLIK BAZDA DERLEMEK VE YAYIMLAMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.3.1	İlişkin Anket Formunu paydaşların talepleri doğrultusunda güncellemek	Genel Sekreterlik	
3.3.2	Sektör Performans Anketini yayınlayıp Verileri Toplamak	Genel Sekreterlik	
3.3.3	Sektör Performans Raporunu hazırlamak ve yayınlamak	Genel Sekreterlik	
3.3.4	Sektör performansının Dünya sektör performans verileri ile analiz ederek yayınlamak	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3		ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK	
STRATEJİK HEDEF 3.4		SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ PERFORMANS VERİLERİNİ YILLIK BAZDA DERLEMEK VE YAYIMLAMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.4.1	F&S Raporlarına erişim için Ticaret Bakanlığı teşvikini almak	Genel Sekreterlik	
3.4.2	Açık Savunma ve Havacılık Raporlarına erişip tercüme ederek üyelerle paylaşmak	Genel Sekreterlik	
3.4.3	Sektörle ilgili yerel ve uluslararası yayınları takip ederek ilgili olanları üyelerle paylaşmak	Genel Sekreterlik	

01 MAYIS 2020 – 30 NİSAN 2021

SASAD GENEL SEKRETERLİĞİ BÜTÇESİ

GELİR (TL.)

SASAD GELİRLERİ

ÜYE AİDATLARI	1439.500
---------------	----------

FAİZ GELİRLERİ	275.000
----------------	---------

KONFERANS/KONGRE/FORUM ETKİNLİK GELİRLERİ	930.250
--	---------

TOPLAM	2644.750
--------	----------

GİDER (TL.)

SASAD GİDERLERİ

PERSONEL GİDERLERİ	937.710
--------------------	---------

OFİS GİDERLERİ	172.700
----------------	---------

FAALİYET GİDERLERİ	1255.000
--------------------	----------

İŞLETME GİDERLERİ	213.010
-------------------	---------

DIŞARIDAN SAĞLANAN HİZMETLER	60.300
------------------------------	--------

TOPLAM	2638.720
--------	----------

ÜYELER

- AÇIK DENİZ BİLİŞİM DANIŞMANLIK ve MADENCİLİK A.Ş.
- ADA CAM ADA CAM SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.
- ADİK, ANADOLU DENİZ İNŞAAT KIZAKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
- AKANA MÜHENDİSLİK VE TİCARET A.Ş.
- AKBAŞLAR TEKSTİL AKBAŞLAR TEKSTİL ENER.SAN.TİC.A.Ş.
- AKGÜN BİLGİSAYAR PROGRAM VE HİZM. SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
- AKKAR SİLAH SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.
- ALP HAVACILIK
- ALTAY YAZILIM SAVUNMA ENDÜSTRİYEL SAN. VE TİC. A.Ş.
- ALTEK METAL SAN. ve TİC. A.Ş.
- ALTINAY HAVACILIK VE İLERİ TEKNOLOJİLER SAN. VE TİC. A.Ş.
- ALTOY SAVUNMA SANAYİ ve HAVACILIK A.Ş.
- AMEGA TEKNOLOJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- ANOVA ARGE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
- ARES TERSANECİLİK
- ARGELA YAZILIM ve BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SAN. ve TİC. A.Ş.
- ARMELSAN SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ SAN. ve DIŞ TİC. A.Ş.
- ARMSAN SİLAH SAN.ve TİC. A.Ş.
- ARTRON TASARIM ÜRETİM ELEKTRONİK TİC. A.Ş.
- ASELSAN ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş.
- ASELSAN HASSAS OPTİK
- ASKERİ FABRİKA ve TERSANE İŞLETME A.Ş.
- ASPİLSAN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- ASSAN İŞ MAKİNALARI YEDEK PARÇA İMALAT SAN. ve TİC.LTD.ŞTİ.
- ATA SİLAH SANAYİ A.Ş.
- ATEL TEKNOLOJİ VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
- "ATEŞÇİ MEDİKAL MÜHENDİSLİK MAK.İNŞ. YAPI ELEMANLARI
- AV SPOR MLZ.İML.DIŞ.TİC.LTD.ŞTİ. "
- AVS SARACIYE TEKSTİL DIŞ. TİC. LTD.ŞTİ.
- AYDIN YAZILIM VE ELEKTRONİK SANAYİ A.Ş. (AYESAS)
- AYYAZILIM
- BARIŞ SAVUNMA ENDÜSTRİSİ A.Ş.
- BARKO-MED ELEKTRONİK TİC. A.Ş.
- BARTEZ CAM SANAYİ ve TİCARET A.Ş.
- BEST GRUP SAVUNMA SANAYİ TİCARET LTD. ŞT.
- BİTES SAVUNMA HAVACILIK ve UZAY TEKNOLOJİLERİ YAZILIM ELEKTRONİK TİC. A.Ş.
- BMC OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- BISO BURSA TİCARET ve SANAYİ ODASI
- C TECH BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- C.E.S İLERİ KOMPOZİT VE SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- CANOVATE ELEKTRONİK ENDÜSTRİ ve TİCARET A.Ş.
- CEY SAVUNMA VE SİMÜLASYON SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
- COŞKUNÖZ SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ TİCARET A.Ş.
- CPS PRESSFORM SAN. ve TİC. A.Ş.
- ÇUKUROVA SAVUNMA ve ENERJİ TEKNOLOJİLERİ SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

- DEARSAN GEMİ İNŞAAT SANAYİİ A.Ş.
- DELTA ELEKTRONİK TİCARET VE SANAYİ LTD. ŞTİ.
- DESAN SHIPYARD
- DESİ ALARM VE GÜVENLİK SİST. SAN. VE TİC. A.Ş.
- DOĞUŞ GALVANO KİMYA SANAYİ TİC. LTD. ŞTİ.
- DYO BOYA FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- ELEKTROLAND SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
- ERMAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC.A.Ş.
- ESAC – ESKİŞEHİR HAVACILIK KÜMESİ DERNEĞİ
- ESEN SİSTEM ENTEGRASYON VE MÜH.HİZ. SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.
- ETA ELEKTRONİK TASARIM SAN. VE TİC. A.Ş.
- FEMSAN ELEKTRİK MOTORLARI A.Ş.
- FİGES A.Ş.
- FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ A.Ş.
- FOTONİKS ASKERİ ELEKTRONİK VE ELEKTRO–OPTİK SİST. SAN. TİC. LTD.ŞTİ.
- GİRSAN MAKİNA VE HAFİF SİLAH SAN.TİC.A.Ş.
- GÖKSER MAKİNE ENERJİ HORTUM İTH. VE İHR.SAN. TİC.LTD.ŞTİ.
- GRUP İMPEKS TEKSTİL TASARIM SAN. VE DİŞ. TİC. A.Ş.
- GÜRGENLER İNŞAAT ve TESİSAT MALZ. SAN. Ve TİC. A.Ş.
- GÜRSAŞ ELEKTROMEKANİK SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.
- GÜVENLİ YAŞAM SAVUNMA HAVACILIK SANAYİ ve TİCARET LTD.ŞTİ.
- HAVELSAN A.Ş.
- HAVELSAN TEKNOLOJİ RADAR
- HEMA ENDÜSTRİ A.Ş.
- HİDROAN ANKARA HİDROLİK MAK.SAN.TİC. LTD.ŞTİ.
- HST OTOMOTİV İMALAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- HUKD – HAVACILIK ve UZAY KÜMELENMESİ DERNEĞİ
- ICTERRA BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş.
- İLERİ MEKANİK MAKİNA KALIP İMALAT SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.
- İNFOTRON ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.
- İPA ELEKTRİK BİLİŞİM TEKNOLOJİSİ ENERJİ VE SAVUNMA SAN. DİŞ. TİC. LTD. ŞTİ.
- İŞBİR ELEKTRİK SAN. A.Ş.
- İSISO MEKATRONİK MÜHENDİSLİK SAVUNMA İKLİMLENDİRME SİSTEMLERİ A.Ş.
- İSTANBUL SİLAH VE SAVUNMA SANAYİ TİCARET A.Ş.
- İSTANBUL TERSANESİ
- KALE HAVACILIK SANAYİ A.Ş.
- KALEKALIP
- KAREL A.Ş.
- KATMERCİLER ARAÇ ÜSTÜ EKİPMAN SAN. VE TİC. A.Ş.
- KAYALAR ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.
- KOÇ BİLGİ ve SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- KOÇAK PETROL ÜRÜNLERİ SANAYİ ve TİCARET LTD. ŞTİ.
- KOLUMAN MOTORLU ARAÇLAR A.Ş.
- KOYUNCU ÇELİK END.MAK.İNŞ.BİL.PET.TAŞ. PLS.İTH. İHR.LTD.ŞTİ
- KRİPTEK KRİPTO ve BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SAN.TİC.A.Ş.

- KRL BİLGİSAYAR ELEKTRONİK MEKANİK LTD. ŞTİ.
- KÜÇÜKPAZARLI KARDEŞLER KALIP ve MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.
- LEONARDO TURKEY HAVACILIK, SAVUNMA ve GÜVENLİK SİSTEMLERİ A.Ş.
- M-D2 MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIK İNŞ. TAAH. İÇ ve DIŞ TİC.LTD.ŞTİ
- MAK SAVUNMA SANAYİ LTD. ŞTİ.
- MAKEL TEKNOLOJİ A.Ş.
- MAKTEL MAKİNE ve TEL SANAYİİ A.Ş.
- MANAS SAVUNMA SİSTEMLERİ ENERJİ DANIŞMANLIK İNŞAAT YANGIN SAN. VE TİC. A.Ş.
- MATEŞ TAŞIT SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.
- ME-GE TEKNİK ELEKTRONİK SANAYİ ve TİCARET A.Ş.
- MENSAN SAVUNMA HAVACILIK TEKNOLOJİ İNŞ. SAN. TİC. A.Ş.
- MES MAKİNA ELEKTRİK KİMYA SAN. A.Ş.
- METEKSAN SAVUNMA SANAYİİ A.Ş.
- MİLSOFT YAZILIM TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- MKEK – MAKİNA VE KİMYA ENDÜSTRİSİ KURUMU
- MTU Türkiye
- NANObiz TEKNOLOJİ A.Ş.
- NERO ENDÜSTRİ SAVUNMA SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.
- NETA ELEKTRONİK CİHAZLAR SAN. ve TİC.A.Ş.
- NETAŞ
- NORM SANAYİ ÜRÜNLERİ İMALAT VE DIŞ TİCARET LTD.ŞTİ.
- NUROL BAE SYSTEMS HAVA SİSTEMLERİ A.Ş.
- NUROL MAKİNA ve SAN.A.Ş.
- NUROL TEKNOLOJİ A.Ş.
- OBSS TEKNOLOJİ A.Ş.
- ODAK KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- ONUR MÜHENDİSLİK A.Ş.
- OSSA – SAVUNMA VE HAVACILIK KÜMELENMESİ
- OTOKAR A.Ş.
- ÖZKAN KUNDURA ve LASTİK İMALAT SAN. TİC.A.Ş.
- ÖZTEK TEKSTİL
- ÖZTİRYAKİLER SAVUNMA EKİPMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
- PAGETEL SİSTEM MÜH. SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.
- PAPİLON SAVUNMA GÜV.SİS.BİL.MÜH.HİZ. İTH.İHR.SAN.VE TİC.A.Ş.
- PAVO TASARIM ÜRETİM ELEKTRONİK TİCARET A.Ş.
- PEGASUS SAVUNMA SANAYİ VE TİC.A.Ş.
- Pİ MAKİNA OTOMOTİV İNŞ. MAK.PAZ. İHR. SAN. VE LTD. ŞTİ.
- PROFEN SAVUNMA VE GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş.
- PUNTEL METAL PARÇA İMALAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- RAFF GİYİM SAN.İÇ.ve DIŞ.TİC.LTD.ŞTİ.
- RAYON TEKSTİL SANAYİ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.
- REPKON MAKİNA VE KALIP SAN. VE TİC. A.Ş.
- RMK MARINE GEMİ YAPIM SANAYİİ VE DENİZ TAŞIMACILIĞI İŞLETMESİ A.Ş.
- ROKETSAN ROKET SAN. VE TİC. A.Ş.
- RST UZAKTAN ALGILAMA VE GÜV. TEKN. BİL. ELK. DAN. MÜH. MİM. TİC. A.Ş.
- SAHA İSTANBUL SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY KÜMELENMESİ DERNEĞİ
- SAMSUN YURT SAVUNMA SAN. VE TİC. A.Ş.
- SARSILMAZ

- SAVRONİK ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- SAYTEC SİBER SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- SOT UZAY VE SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- SEDEF GEMİ İNŞAAT ANONİM ŞİRKETİ
- ŞENER MEKANİK SİSTEMLER SAN. VE TİC.A.Ş.
- SERPA HASSAS DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- SIEMENS SANAYİ ve TİCARET A.Ş.
- SİMSOFT BİLGİSAYAR TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.
- SMF SERT METAL KALIP SAN. VE TİC. A.Ş.
- SPARK KALİBRASYON HİZMETLERİ LTD.ŞTİ.
- STM SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ MÜH. VE TİC. A.Ş.
- TDU SAVUNMA SİSTEMLERİ TEKNİK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
- TEI TUSAŞ MOTOR SANAYİİ A.Ş.
- TEKNOKAR SAVUNMA ve HAVACILIK A.Ş.
- TEKNOSİN KODLAMA SİSTEMLERİ SAN. ve TİC. A.Ş.
- TEZMAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş.
- TİBET MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- TİMSAN TAAHHÜT İMALAT MONTAJ SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.
- TİSAŞ TRABZON SİLAH SANAYİ A.Ş.
- TRANSVARO
- TSSK - TEKNOKENT SAVUNMA SANAYİİ KÜMELENMESİ
- TTAF SAVUNMA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- TUALCOM ELEKTRONİK A.Ş.
- TÜBİTAK
- TUĞÇELİK ALÜMİNYUM ve METAL MAMÜLLERİ SAN. ve TİC. A.Ş.
- TURAÇ DIŞ TİCARET LTD.ŞTİ.
- TÜRK LOYDU VAKFI
- TURKTIPSAN SAĞLIK TURİZM EĞİTİM ve TİC. A.Ş.
- TURMAKS İNŞAAT TUR. İLET. Ve BİLG.YAY. SAN.TİC.LTD.ŞTİ
- TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİİ A.Ş.
- U PROJECT MOBİL SAĞLIK ve KORUNMA TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
- U4 MARINE INTERIOR YAT MOBİLYA TURİZM SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
- ÜNİMETAL HASSAS DÖKÜM MAK. VE YEDEK PARÇA A.Ş.
- VANEDA AYAKKABI SAN. ve TİC.A.Ş.
- VARZENE METAL SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
- VESTEL SAVUNMA SANAYİ
- YAKUPOĞLU A.Ş.
- YALTES ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ ÜRETİM VE TİC. A.Ş.
- YILMAZ MAKİNA SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.
- YOL-BAK YOL BAKIM VE KAR MÜCADELE ARAÇLARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- YONCA-ONUK JV

www.sasad.org.tr

sasad@sasad.org.tr

Turan Güneş Bulvarı 100/18 Akçam Plaza 06550 Çankaya, Ankara - Türkiye
T +90 312 426 22 55 • F +90 312 426 22 56



SaSaD_SaSaD



SaSaD